ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗЦИИ

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 44» ЗА 2021 год

Представляемый Публичный отчет о работе ППО за 2021 год содержит основные направления работы организации и позволяет сделать вывод о достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2022 год.

На начало 2021 года в организации было 16 человек членов профсоюза, вступил в Профсоюз 1 человек, выбыло 2 человека (1человека уволился, 1 выбыл по заявлению). На конец года 15 членов профсоюза из 26 работников. Охват профсоюзным членством составляет - 58%.

Основные направления деятельности профсоюзной организации МБДОУ:

1. Охрана труда работников
2. Защита прав работников
3. Оздоровление работников
4. Информирование работников

Перечень вопросов рассматриваемых на заседаниях профкома в 2021 году:

1. Отчет о расходовании денежных средств. Утверждение сметы расхода денежных средств.

2.Утвержение проекта плана работы ПК ППО. Утверждение плана работы уполномоченного представителя по ОТ.

3. Заключение соглашения с администрацией ДОУ по ОТ на 2021. О выполнении соглашения об улучшении безопасности труда.

4. Утверждение локальных актов МБДОУ.

5. Утверждение новой редакции Коллективного договора с приложениями.

6. Утверждение графика отпусков.

7. Организация культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза.

8. Премирование членов профсоюза.

9. Оказание социальной помощи членам профсоюза.

10. Согласование инструкций по ОТ.

Профком рассматривает правозащитную работу как одно из главных направлений своей деятельности.

Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза;

- привлечение работников к сверхурочной работе;

- разделение рабочего времени на части;

- работа в выходные и праздничные дни;

- очередность предоставления отпусков;

- тарификация работников;

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;

- создание комиссии по охране труда;

- применение и снятие дисциплинарного взыскания;

- установление сроков выплаты заработной платы и др.

В организации заключен коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО. Первичная профсоюзная организация является единственным полномочным представителем работников при его разработке и заключении.

Согласно КД профком осуществляет контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, нормативных актов, содержащих нормы трудового права, правильностью расходования компенсирующих и стимулирующих выплат.

Действие КД распространяется не только на членов профсоюза, но и на всех работников организации. Коллективный договор и соглашение размещены

на сайте образовательной организации. В течение отчетного года вносились изменения в действующий КД в связи с меняющимися нормами трудового права.

КД имеется раздел, касающийся охраны труда в организации. В организации ежегодно заключается соглашение между администрацией и первичной профсоюзной организацией по охране труда. Акты о выполнении соглашения составляются раз в полгода.

Особое внимание уделяется вопросам защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. Уполномоченный по охране труда принимал участие в разработке СУОТ в учреждении.

На стенде ППО размещаются актуальные материалы по охране труда, информационные бюллетени, предложения оздоровления.

По традиции, сохранившейся с советских времен, оздоровление является одним из самых востребованных видов профсоюзных услуг и соответственно мощным мотивационным фактором. С 2015 года благодаря областной программе «Оздоровление» члены профсоюза могут приобретать путёвки в санатории Черноморского побережья и курорты Севкавминвод по доступным ценам. С 2006г городская организация активно занимается оздоровлением и отдыхом членов профсоюза и членов их семей: заключили договор с ЛОЦ «ИВУШКА» на прохождение амбулаторного курса лечения на льготных условиях; реализовывались билеты в Аквапарк Ростова на Дону; была возможностью пройти профилактическое обследование со скидкой 51% в компании «Инвитро» и со скидкой 20% в офтальмологическом комплексе ЛЕГЕ АРТИС. Акция Обкома профсоюза «Поздравление Деда Мороза» получила широкий отклик.

В отчетном году, не смотря на все его особенности, мы вместе отдыхали, ходили в театр, проводили культурно-массовые мероприятия.

Члены профсоюзной организации приняли участие в:

-социологическом опросе «социальный портрет работника образования».

Исходя из вышеизложенного считаем, что нашей главной задачей в предстоящем периоде будет оставаться сохранение численности и повышение мотивации профсоюзного членства.